

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

**ПРОТОКОЛ № 4
заседания Территориальной
трёхсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых отношений
городского округа город Уфа**

г. Уфа, Пр. Октября, 120,
фойе большого зала,
24 декабря 2019 года, 15.00 ч.

Вёл заседание координатор стороны, представляющей Администрацию городского округа город Уфа РБ, заместитель главы Администрации ГО г.Уфа РБ **Р.Ф. Газизов.**

Присутствовали координатор Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа, глава Администрации ГО г.Уфа РБ **У.М. Мустафин**, члены Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа и приглашённые – список прилагается.

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ

I. Об основных показателях прогноза социально-экономического развития городского округа город Уфа Республики Башкортостан и социальных параметрах бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов.

Докладчик: заместитель начальника Финансового управления Администрации ГО г.Уфа РБ – **Ибрагимов Каринэ Фаритовна.**

Содокладчик: начальник Управления экономики и инвестиций Администрации ГО г. Уфа РБ – **Хафизов Тимур Борисович.**

II. Об итогах работы сторон социального партнерства по легализации трудовых отношений и «теневой» заработной платы, профилактике нелегальной занятости.

Докладчик: заместитель главы Администрации Кировского района ГО г.Уфа РБ – **Багаутдинова Гульнара Вилевна.**

III. Об организации конкурсов профессионального мастерства.

Докладчик: начальник Управления потребительского рынка, туризма и защиты прав потребителей Администрации ГО г. Уфа РБ – **Макшукова Луиза Саримовна**.

Содокладчик: начальник Управления по работе с промышленными и муниципальными предприятиями и тарифному регулированию Администрации ГО г.Уфа РБ – **Суворова Елена Сергеевна**.

Содокладчик: представитель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан в Центральном профсоюзном округе, председатель Координационного Совета Территориального объединения организаций профсоюзов городского округа город Уфа РБ – **Ардаширова Нина Анатольевна**.

IV. О плане работы Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2020 год.

V. Подписание Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2020-2022 годы.

Обсуждение вопросов, выносимых на рассмотрение ТТК.

По первому вопросу «Об основных показателях прогноза социально-экономического развития городского округа город Уфа Республики Башкортостан и социальных параметрах бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов»:

Заслушав и обсудив информацию Администрации ГО г. Уфа РБ об основных показателях прогноза социально-экономического развития городского округа город Уфа РБ на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов и социальных параметрах проекта бюджета ГО г.Уфа РБ на 2020 год, Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан отметила следующее.

Прогноз социально-экономического развития городского округа город Уфа Республики Башкортостан на среднесрочный период до 2022 года (далее – Прогноз) разработан в соответствии с решением Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 21 ноября 2018 года № 33/4 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в городском округе город Уфа Республики Башкортостан» и постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 31 августа 2017 года № 1161 «Об утверждении Порядка разработки прогноза социально-экономического развития городского округа город Уфа Республики Башкортостан и проекта бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан на очередной финансовый год и плановый период».

Показатели Прогноза разработаны на основе отчетных статистических данных за 2018 год, оценки итогов социально-экономического развития 2019 года, тенденций развития экономики и социальной сферы на прогнозируемый период.

Согласно требованиям статьи 40 вышеуказанного Положения о бюджетном процессе Прогноз представляется в Совет городского округа город Уфа РБ одновременно с проектом бюджета городского округа на очередной финансовый год.

Прогноз составлен в трёх вариантах: консервативном, базовом и целевом.

При прогнозировании использованы показатели инфляции и индексы-дефляторы по видам экономической деятельности, разработанные Министерством экономического развития и инвестиционной политики РБ с учётом рекомендаций Министерства экономического развития РФ.

В среднесрочном периоде по базовому варианту прогнозируется увеличение **объёмов отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг** (в сопоставимых ценах) промышленных предприятий на 1,3-3,0%.

Ожидается, что **оборот розничной торговли** в сопоставимых ценах в 2020-2022 годах по базовому варианту составит 101,5%.

На 2020-2022 годы по **обороту общественного питания** по базовому варианту прогнозируются темпы роста – 100,5-100,6%.

В прогнозируемом периоде на 2020-2022 годы во всех вариантах в сопоставимых ценах ожидается рост **объёмов платных услуг** в диапазоне от 154,4 млрд. рублей (2020 год) до 160,4 млрд. рублей (2022 год – вариант опережающего развития).

По оценке, **объём инвестиций** в сопоставимых ценах по базовому варианту в 2020-2022 годах достигнет 100,7–102,5%.

Прогноз объёма инвестиций формировался на основе статистических данных прошлого периода, опроса предприятий и организаций в период разработки прогноза, а также ежеквартального мониторинга инвестиционных проектов, реализуемых на территории города Уфы.

Прибыль прибыльных предприятий по базовому варианту прогнозируется на уровне 102,5%.

Ожидается увеличение среднегодовой численности населения по базовому варианту в 2020-2022 годах на уровне 4 тысяч человек.

Темп роста **среднемесячной заработной платы** с учетом предприятий малого бизнеса прогнозируется в пределах 105,8–106,8% в среднесрочной перспективе.

При этом среднегодовой индекс потребительских цен за 2020-2022 годы, по информации Министерства экономического развития и инвестиционной политики РБ, будет варьироваться на уровне 103,7–103,9% (по базовому варианту).

Таким образом, уровень среднемесячной заработной платы будет расти более высокими темпами относительно уровня инфляции.

Ожидается, что уровень регистрируемой безработицы на протяжении всего прогнозируемого периода не превысит 0,85%.

В бюджете городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2020 год расходы по отраслям социальной сферы, включая оздоровление детей и

учащихся, развитие культуры, образования, физкультуры и спорта, питание и содержание детей в детских дошкольных учреждениях составляют 56%. В течение 2020 года планируется доведение указанных расходов до 60%.

Ежегодно планируются средства на организацию оздоровления детей и учащихся в муниципальных и иных оздоровительных учреждениях, в том числе средства предусмотрены на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов.

В 2020 году расходы на обеспечение льготным питанием учащихся из малообеспеченных семей предусмотрены.

В бюджете 2020 года на обеспечение жилыми помещениями инвалидов и семей, имеющих детей-инвалидов запланировано 65 672,8 тыс. руб. за счет средств бюджета РБ, на обеспечение предоставления жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей запланировано 169 194,8 тыс. руб. за счет средств республиканского и федерального бюджетов, на предоставление социальных выплат молодым семьям (строительство) жилого помещения предусмотрено 142 849,8 тыс. руб. за счет средств вышестоящих бюджетов.

В бюджете на 2020 год предусмотрено:

- расходы по содержанию, ремонту, капитальному ремонту, строительству и реконструкции автомобильных дорог общего пользования местного значения на сумму 3 934 082,3 тыс. руб., в том числе за счет средств федерального, республиканского и местного бюджета;

- строительство инженерных сетей и коммуникаций – 29 970,6 тыс. руб. за счет средств местного бюджета;

- строительство объектов соцкультбыта на общую сумму 1 446 021,6 тыс. руб., в том числе за счет средств бюджета РБ и местного бюджета по объектам:

- строительство общеобразовательных учреждений в сумме 1 273 079,6 тыс. руб.;

- строительство объектов массового спорта в сумме 172 942 тыс. руб.

Средства на обеспечение санаторно-курортным лечением работникам муниципальных учреждений предусмотрены главным распорядителям бюджетных средств в размере 4 млн. руб.

Бюджет на 2020 год сформирован с учетом доведения заработной платы работников муниципальных учреждений до целевых показателей, установленных Правительством РБ, а также предусмотрен рост заработной платы других категорий персонала работников муниципальных учреждений. Приняты необходимые меры по обеспечению своевременной выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений.

Предусматриваются ежегодно средства на проведение городских мероприятий по реализации молодежных программ, в том числе на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов.

В бюджете городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2020 год запланированы средства на реализацию мероприятий по охране труда, для обеспечения пожарной безопасности и проведение профилактических медосмотров в муниципальных учреждениях.

На реализацию Городской программы улучшения условий и охраны труда в муниципальных учреждениях ГО г. Уфа РБ на 2020 год запланированы средства из бюджета города Уфы в размере 114,06 млн. руб.

Основные направления расходов:

- укрепление материально-технической базы и обеспечения пожарной безопасности организации – 41,4 млн. руб.;
- проведение предварительных при приеме на работу и периодических медицинских осмотров работников бюджетных организаций – 39,1 млн. руб.;
- проведение специальной оценки условий труда – 3,2 млн. руб.;
- организация обучения по охране труда руководителей и специалистов муниципальных учреждений – 2,1 млн. руб.

В обсуждении вопроса приняли участие **Газизов Р.Ф., Апокин В.А., Одиноква О.Л., Нурмухаметов Н.Н.**

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию Администрации ГО г. Уфа РБ об основных показателях прогноза социально-экономического развития городского округа город Уфа Республики Башкортостан и социальных параметрах бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов принять к сведению.

По второму вопросу «Об итогах работы сторон социального партнерства по легализации трудовых отношений и «теневой» заработной платы, профилактике нелегальной занятости»:

Заслушав и обсудив информацию сторон об итогах работы сторон социального партнерства по легализации трудовых отношений и «теневой» заработной платы, профилактике нелегальной занятости, Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан отметила следующее.

В городском округе работа по выявлению «теневой» заработной платы, неформальной занятости, а также подмены трудовых отношений договорами гражданско-правового характера ведется с 2014 года как в рамках районных комиссий по своевременной выплате заработной платы и повышению размеров оплаты труда, Координационного совета Администрации города, так и в ходе выездных обследований организаций с участием контрольно-надзорных органов и профсоюзов.

За истекший период 2019 года в городе Уфе выявлено 17 908 случаев неформальной занятости работников. В результате проведенной работы со всеми работниками заключены трудовые договоры. В рамках работы по легализации предпринимательской деятельности выявлено и легализовано 22 нелегальных предпринимателя. В результате, контрольный показатель по легализации на 2019 год (18 661 трудовой договор) выполнен на 96,1%.

Администрациями районов ГО г. Уфа РБ за 9 месяцев 2019 года проведено 200 заседаний комиссий, на которых рассмотрены 1 791 организация и

индивидуальные предприниматели. Также этими комиссиями было проведено 10 рейдов.

В частности, Администрацией Кировского района ГО г.Уфа РБ контрольный показатель по легализации трудовых отношений выполнен. Проведена определенная работа в сфере транспорта. Так, 12.12.2019 г. на Межведомственной комиссии Администрации Кировского района ГО г.Уфа рассмотрена деятельность одного из крупных предпринимателей, работающих в сфере пассажирских перевозок, Батырова Фаниса Фараиловича. В итоге, с ИП Батыров Ф.Ф. достигнута договоренность о переводе работников, большинство которых иностранные работники, с договоров гражданско-правового характера в трудовые договоры к лету 2020 года. Отмечено, что проблемы с неформальной занятостью в сфере транспорта особенно актуальны не только с точки зрения увеличения доходов бюджета, но и с точки зрения обеспечения социальной защищенности работников транспорта и безопасности пассажиров. Отмечена необходимость в создании для предпринимателей таких условий, в которых они не смогут вести «теневой» бизнес. Одной из принятых мер является норма действующего законодательства о необходимости перечисления заработной платы иностранным работникам на банковские карты, вводимая в действие с начала 2020 года. Выведение из нелегального бизнеса и легализация работников, занятых в неформальном секторе – это огромный ресурс для обеспечения устойчивого развития экономики и роста доходов бюджетов.

Отделом трудовых и социальных отношений Администрации ГО г.Уфа проводится ведомственный контроль соблюдения трудового законодательства (в том числе и правильности оформления трудовых отношений) в муниципальных организациях. За 2019 год проведено 9 проверок, выявлено 900 нарушений трудового законодательства, в т.ч. выявлен 1 случай подмены трудовых отношений договором гражданско-правового характера. Нарушения устранялись в двухмесячный срок.

В данном направлении активно работает и Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. За 2019 год проведено 4 заседания рабочей группы и 3 заседания ТТК, где рассматривались итоги выполнения Территориального соглашения, вопросы соблюдения трудового законодательства, в том числе в части оформления трудовых отношений, а также вопросы, касающиеся мер, принимаемых в городе Уфе, по обеспечению работникам социально-трудовых гарантий, предусмотренных трудовым законодательством и Территориальным соглашением, при передаче на аутсорсинг отдельных функций организаций бюджетного и внебюджетного сектора экономики.

В городском округе уделяется большое внимание информированию населения о недопустимости нелегальной занятости, «серых зарплат» и пропаганде легализации трудовых отношений и официального трудоустройства.

Регулярно публикуются информационные материалы и консультации в городских средствах массовой информации (в газетах «Вечерняя Уфа», «Киске Өфө», «Уфимские ведомости» и журнале «Уфа») и на официальном сайте Администрации города Уфы www.ufacity.info. За истекший период 2019 года в прессе размещено 13 материалов, на сайте – порядка 56 материалов по данной

тематике. Постоянно ведутся публикации в республиканской профсоюзной газете «Действие» и на сайте Федерации профсоюзов РБ. Разъяснительная работа ведется также работниками Администрации города и районов, профсоюзов по телефону и на личных приемах. На телеканале «Вся Уфа» выпущен 1 видеоэфир.

Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан в 2019 году проведена информационно-методическая работа: разработаны и опубликованы на сайте Федерации профсоюзов Республики Башкортостан для всеобщего использования буклеты «Правовой ликбез для граждан предпенсионного возраста», «Участие представителей профсоюзной организации в заседаниях коллегиальных органов управления организацией», «Что нужно знать о неформальной занятости и «теневой» заработной плате», «Трудовой кодекс для работника», «Трудовой договор. Отличия от гражданско-правового», «Процедура сокращения численности или штата работников» и т.д. Ссылка на методические материалы Федерации профсоюзов Республики Башкортостан содержится на сайте Администрации городского округа в разделе «Трудовые отношения».

Для широкого информирования уфимцев о роли социального партнёрства в трудовых отношениях, как альтернативы неформальной занятости, Территориальное объединение организаций профсоюзов ГО г.Уфа РБ использует городскую социальную рекламу. Так, на баннерах наружной рекламы в текущем году размещена информация о коллективном договоре, на городских экранах сити-вижн демонстрировался видео-ролик «Вступай в профсоюз!».

В рамках формирования у молодых граждан положительной мотивации к легализации трудовых отношений специалистами Центра содействия занятости молодежи г.Уфы были разработаны информационно-методические материалы по правовым основам трудоустройства несовершеннолетних граждан и проводятся юридические консультации по трудовым вопросам.

За 9 месяцев 2019 года Центром содействия занятости молодежи г.Уфы и Управлением образования Администрации ГО г. Уфа РБ было проведено 638 тематических встреч с 117 585 обучающимися общеобразовательных учреждений и организаций профессионального образования. Во время реализации программ по организации временной занятости подростков и молодежи в период каникул с участниками проводятся ознакомительные беседы по трудовым вопросам.

Данная работа ведется и с представителями трудящейся молодежи Уфы.

Союзом предпринимателей г.Уфы проводится широкое информирование и разъяснительная работа среди работодателей по порядку оформления трудовых отношений: через электронную рассылку, размещение информации на сайте Союза и через организацию семинаров. Разработан информационный материал, направленный на повышение заинтересованности населения в официальном заработке. Организуются бесплатные консультации для работодателей по кадровым вопросам, а также популяризируются среди предпринимателей страницы социальных сетей для обсуждения проблем, связанных с нелегальной занятостью.

Помимо этого, во исполнение решений Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ГО г. Уфа РБ от 08.02.2019 г. (протокол №4) по второму вопросу «Об итогах работы сторон социального партнерства по легализации трудовых отношений и профилактике нелегальной занятости», структурными подразделениями Администрации ГО г.

Уфа РБ было проведено обследование порядка оформления трудовых отношений с работниками организаций, оказывающих аутсорсинговые услуги муниципальным учреждениям города Уфы.

Результаты обследования были освещены на заседании Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ГО г.Уфа РБ от 14.10.2019 г. (протокол №2) при рассмотрении вопроса «О мерах, принимаемых в городском округе город Уфа РБ, по обеспечению работникам социально-трудовых гарантий, предусмотренных трудовым законодательством и Территориальным соглашением, при передаче на аутсорсинг отдельных функций организаций бюджетного сектора экономики».

Так, по информации Управления образования Администрации ГО г. Уфа РБ, по 21 организации-аутсорсеру, из выявленных 372 нелегальных трудовых отношений по всем 372 работникам заключены трудовые договоры.

По информации Управления по физической культуре и спорту Администрации ГО г.Уфа РБ, в 19 подведомственных муниципальных учреждениях с работниками, работающими в организациях-аутсорсерах заключены трудовые договоры.

По информации Управления по культуре и искусству Администрации ГО г.Уфа РБ, в МБУ Уфимская детская школа искусств ГО г.Уфа РБ, МБУ «Городской дворец культуры» ГО г.Уфа РБ при заключении контракта с клининговыми организациями на оказание аутсорсинговых услуг требуют предъявления клининговой компанией гарантийного письма с обязательством заключить трудовые договоры.

По информации МКУ «Центр организации и проведения конкурсных процедур», при проведении открытых конкурсов законодательством о контрактной системе предусмотрена возможность установления такого показателя нестоимостного критерия оценки заявок участников, как «квалификация трудовых ресурсов (руководителей и ключевых специалистов), предлагаемых для выполнения работ, оказания услуг». При этом документами, подтверждающими информацию по данному показателю, наравне с документами об образовании, являются копии трудовых договоров и (или) копии трудовых книжек, и (или) копии приказов о приеме на работу и (или) иные документы, подтверждающие наличие трудовых ресурсов. С учетом вышеизложенного теперь муниципальные организации отдают предпочтение законопослушным поставщикам товаров и услуг. При проведении конкурсов на муниципальную закупку учитывается также наличие у них официально трудоустроенных работников.

В обсуждении вопроса приняли участие **Газизов Р.Ф., Апокин В.А., Одинокова О.Л., Байкучкарова Г.М., Ардаширова Н.А., Нурмухаметов Н.Н., Багаутдинова Г.В., Халиуллин Н.Г.**

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию сторон об итогах работы сторон социального партнерства по легализации трудовых отношений и «теневой» заработной платы, профилактике нелегальной занятости принять к сведению.

2. Отметить положительную, системную работу администраций районов городского округа город Уфа Республики Башкортостан по легализации трудовых отношений и «теневой» заработной платы, профилактике нелегальной занятости.

3. Администрациям районов городского округа город Уфа РБ с участием представителей Объединения работодателей городского округа город Уфа РБ на межведомственных комиссиях информировать приглашенных о Законе о самозанятых и об изменениях в Налоговом кодексе Российской Федерации, связанных с установлением специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» для лиц, получающих доход от своей личной трудовой деятельности.

4. Сторонам социального партнерства продолжить работу по выявлению и легализации случаев неоформления трудовых отношений с работниками организаций ГО г.Уфа РБ и продолжить информационно-профилактическую работу по вопросам легализации трудовых отношений, в частности, о преимуществах официального трудоустройства, о негативном влиянии выплаты заработной платы в виде «серых» схем на социальную защиту граждан.

По третьему вопросу «Об организации конкурсов профессионального мастерства»

Заслушав и обсудив информацию сторон об организации конкурсов профессионального мастерства, комиссия отметила следующее.

Управлением потребительского рынка, туризма и защиты прав потребителей Администрации ГО г. Уфа РБ в 2019 г. проводятся 4 конкурса.

1. Открытый городской конкурс парикмахерского и декоративного искусства «Золотой гребень»

Во исполнение постановления Администрации городского округа город Уфа РБ от 4 марта 2019 г. № 272 «О проведении открытого городского конкурса парикмахерского и декоративного искусства «Золотой гребень» в выставочном комплексе «ВДНХ-Экспо» проведен XIX открытый городской конкурс парикмахерского и декоративного искусства «Золотой гребень - 2019». Конкурс проводился в целях повышения уровня мастерства и конкурентоспособности предприятий индустрии красоты, раскрытия потенциала творческих возможностей, создания условий для дальнейшего развития малого бизнеса в сфере бытового обслуживания населения.

В рамках открытого городского конкурса парикмахерского и декоративного искусства «Золотой гребень - 2019» проведены следующие конкурсы профессионального мастерства: полуфинал Чемпионата России по парикмахерскому искусству; полуфинал Международного чемпионата по маникюру, моделированию и дизайну ногтей; конкурс мастеров по искусству перманентного макияжа «Золотая пчела»; чемпионат косметологов «Золотое сечение»; конкурс «Лучший салон красоты по предоставлению косметологических услуг»; конкурс по номинации «Визаж». В этом году в конкурсе приняли участие более 400 мастеров парикмахерского искусства,

ногтевого сервиса, визажа и эстетической косметологии из городов Уфа, Стерлитамак, Салават, Давлеканово, Самара, Челябинск, Владивосток, Ярославль, Брянск, Комсомольск-на-Амуре, Астана, Рига и др.

Организатором выступила Администрация ГО город Уфа РБ (Управление потребительского рынка, туризма и защиты прав потребителей) при содействии Башкирской выставочной компании и Союза парикмахеров и косметологов Республики Башкортостан. Кроме того, победители открытого городского конкурса парикмахерского и декоративного искусства «Золотой гребень» стали одними из лучших на XXV Чемпионате России по парикмахерскому искусству и эстетике.

2. Открытый городской конкурс «Лучший автосервис столицы»

Во исполнение постановления Администрации городского округа город Уфа РБ от 2 октября 2019 г. № 1533 «О проведении открытого городского конкурса «Лучший автосервис столицы» проведен конкурс «Лучший автосервис столицы». Основной целью конкурса является повышение уровня мастерства и конкурентоспособности предприятий автомобильного сервиса, создание условий для дальнейшего развития малого бизнеса в сфере обслуживания населения.

Состоялись конкурсы по следующим номинациям: «Лучший шиномонтажник»; «Лучший автомойщик»; «Лучший установщик газобаллонного оборудования»; «Регулировщик топливной аппаратуры дизелей»; «Кузовной ремонт»; «Диагностика ЭСУД»; «Лучший диагност дизельных автомобилей»; «Лучший моторист дизельных двигателей»; «Фирменный сервис»; «Универсальный сервис»; «Специализированный сервис»; «Автомойка».

Организаторами выступили Администрация Уфы, Ассоциация автомобильного сервиса столицы и предприятия, предоставляющие услуги в данной сфере. Награждение победителей конкурса «Лучший автосервис столицы» состоялось 18 декабря 2019 года в Администрации г. Уфы.

3. Городской конкурс профессионального мастерства «Лучший продавец столицы»

Администрацией городского округа город Уфа при участии Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников торговли, общественного питания и предпринимательства РФ «Торговое Единство», ГБПОУ «Уфимский торгово-экономический колледж» организован и проведен ежегодный городской конкурс профессионального мастерства «Лучший продавец столицы».

На участие в конкурсе было подано более 30 заявок от предприятий торговли г. Уфы. Конкурсантами пройдено несколько этапов конкурса: «Презентация товара и предприятия», «Тестирование», «Обучение», «Экзамен». До финала дошли 13 участников по продовольственной и 3 по непродовольственной группам товаров. Представители 6-ти торговых предприятий города стали претендентами на звание «Лучший продавец столицы». Учитывая высокий профессионализм конкурсантов, комиссией утверждены 3 номинации, из них 2 по продовольственной группе и 1 по непродовольственной группе товаров.

25 июля 2019 года в Администрации городского округа город Уфа РБ состоялось награждение участников и победителей конкурса. Торжественное

мероприятие приурочено к празднованию профессионального праздника «День работника торговли». Все участники конкурса награждены благодарственными письмами, победители дипломами и ценными подарками.

4. Открытый городской конкурс «Уфа туристическая»

В рамках муниципальной подпрограммы «Развитие малого и среднего предпринимательства в городском округе город Уфа Республики Башкортостан» муниципальной программы «Развитие городского округа город Уфа Республики Башкортостан» и в целях привлечения внимания к истории и культуре города, популяризации профессии экскурсовода, повышения уровня профессионального мастерства и выявления молодых талантливых экскурсоводов ежегодно проходит открытый городской конкурс «Уфа туристическая». В этом году прошел V юбилейный конкурс. В конкурсе приняли участие действующие экскурсоводы и студенты ВУЗов. Конкурс прошел по следующим номинациям: обзорная экскурсия по городу Уфе; тематическая экскурсия по городу Уфе (связанная с какими-либо событиями, известными людьми, определенным историческим периодом и т.д.).

21 октября 2019 г. в мультимедийном историческом парке «Россия – моя история» прошел первый этап конкурса. Участники конкурса презентовали новые интересные экскурсионные маршруты, такие как «Экскурсия по литературным местам Уфы», «ART UFA», «Никто не забыт, ничто не забыто», «По улице Мустая Карима», «Верность воинскому долгу и присяге – легендарный генерал Минигали Мингазович Шаймуратов», «Колыбель курая» и другие. Второй этап конкурса прошел 4 и 5 декабря 2019 г. в форме экскурсии по Национальному музею Республики Башкортостан и Музею истории города Уфы. Участники продемонстрировали знание истории Уфы, Республики Башкортостан, владение методикой показа и рассказа.

Организатором конкурса является Управление потребительского рынка, туризма и защиты прав потребителей Администрации ГО г. Уфа РБ. Конкурс проводился при поддержке Гильдии экскурсоводов РБ, Национального музея РБ, Музея истории города Уфы, мультимедийного исторического парка «Россия – моя, МБОУ ДО «Детский центр туризма, краеведения и экскурсий «Меридиан» ГО г.Уфа РБ.

Также, в 2020 году запланировано проведение конкурса профессионального мастерства среди работников предприятий общественного питания.

По информации Управления по работе с промышленными и муниципальными предприятиями и тарифному регулированию Администрации ГО г.Уфа РБ, с 2014 года Администрация городского округа город Уфа РБ совместно с Уфимским городским фондом развития и поддержки малого предпринимательства проводит ежегодный открытый городской конкурс «Лучший предприниматель города Уфы» по 10 номинациям: «Лучший предприниматель года в сфере производства продукции легкой промышленности»; «Лучший предприниматель года в сфере производства»; «Лучший предприниматель года в сфере высокотехнологичного производства»; «Лучший предприниматель года в сфере общественного питания»; «Лучший предприниматель года в сфере оптовой и розничной торговли»; «Лучший предприниматель года в сфере услуг»;

«Лучший социальный предприниматель года»; «Лучший предприниматель в сфере производства, переработки сельскохозяйственной продукции и продуктов питания»; «Лучший предприниматель в сфере информационных технологий»; «Лучший молодой предприниматель».

Основной целью конкурса является выявление и поощрение лучших предпринимателей города Уфы, пропаганда достижений, роли и места малого бизнеса в социально-экономическом развитии города. В 2019 году на участие в конкурсе было принято 37 заявок от предпринимателей города. Решением Конкурсной комиссии определены 10 победителей по 10 номинациям. Торжественная церемония награждения победителей и лауреатов конкурса «Лучший предприниматель города Уфы 2018» состоялась 16 августа текущего года.

Победителями конкурса стали: ООО «Ателье «Салават» - «Лучший предприниматель года в сфере производства продукции легкой промышленности»; ООО «Галерея окон» - «Лучший предприниматель года в сфере производства»; ООО «Научно- производственное предприятие «Авиатрон» - «Лучший предприниматель года в сфере высокотехнологичного производства»; ИП Куртышев С.С., пекарня «Лисичкин хлеб» - «Лучший предприниматель года в сфере общественного питания»; ООО «ЕврАзия» - «Лучший предприниматель года в сфере оптовой и розничной торговли»; ООО «Детская прачечная» - «Лучший предприниматель года в сфере услуг»; ООО «Русфар» - «Лучший социальный предприниматель года»; ООО «Травы Башкирии» - «Лучший предприниматель в сфере производства, переработки сельскохозяйственной продукции и продуктов питания»; ООО «Форт Диалог» - «Лучший предприниматель в сфере информационных технологий»; ООО «Предприятие «Уралинтех» - «Лучший молодой предприниматель».

По информации профсоюзной стороны, в целях повышения престижа рабочих профессий, пропаганды передового опыта участников, совершенствования профессиональных знаний и методов работы, повышения квалификации рабочих республики, привлечения интереса молодёжи к рабочим профессиям предприятия (организации, учреждения) ГО город Уфа РБ принимают активное участие в региональном этапе всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» и республиканского конкурса профессионального мастерства «Мастера Башкортостана».

Конкурсы проводятся по Перечню профессий, ежегодно утверждаемому Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (*Приложение №1: Информация о проведении отраслевых конкурсов профессионального мастерства в рамках республиканского конкурса «Мастера Башкортостана»; Информация о победителях республиканского конкурса профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» - 2019 из города Уфы*).

В текущем году победителями конкурса «Мастера Башкортостана» признано 12 лучших работников организаций из города Уфы.

В целях формирования позитивного общественного мнения в отношении труда работников массовых профессий и привлечения молодёжи в реальный

сектор экономики г. Уфы в 2019 году сторонами социального партнёрства было принято решение о чествовании победителей отраслевых конкурсов профессионального мастерства в городском округе и присвоении звания «Уфимский мастер» работникам организаций городского округа город Уфа Республики Башкортостан, победившим в республиканском конкурсе профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» и городских конкурсах профессионального мастерства.

В обсуждении вопроса приняли участие Газизов Р.Ф., Апокин В.А., Одиноква О.Л., Калякулин Р.В., Харрасов Р.М.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию сторон об организации конкурсов профессионального мастерства, а также об участии предприятий (организаций, учреждений) ГО г.Уфа РБ в конкурсе профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» в 2019 году, о победителях отраслевых конкурсов профессионального мастерства ГО г.Уфа РБ принять к сведению.

2. Рекомендовать предприятиям (организациям, учреждениям) городского округа город Уфа принять участие в 2020 году в отраслевых конкурсах профессионального мастерства в рамках республиканского конкурса профессионального мастерства «Мастера Башкортостан».

3. Сторонам социального партнёрства обеспечить широкое информационное и коммуникационное сопровождение отраслевых конкурсов профессионального мастерства в г. Уфе в рамках республиканского конкурса профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» для обеспечения участия в них наибольшего количества участников.

4. Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан утвердить Положение о звании «Уфимский мастер» работникам организаций городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

5. Управлению образования Администрации ГО г. Уфа РБ обеспечить посещение учащимися общеобразовательных муниципальных учреждений городского округа город Уфа РБ отраслевых конкурсов профессионального мастерства городского округа город Уфа РБ, конкурса профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» в 2020 году.

По четвертому вопросу «О плане работы Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2020 год»:

В обсуждении вопроса приняли участие Газизов Р.Ф., Апокин В.А., Давлетгареев Р.Р., Хусаинов М.Г., Ардаширова Н.А.

РЕШЕНИЕ:

1. План работы Территориальной трехсторонней комиссии на 2020 год утвердить.

По пятому вопросу «Подписание Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2020-2022 годы»:

Заслушав и обсудив информацию координаторов сторон о проведенных переговорах с 1 июля по 12 декабря 2019 года по разработке и заключению Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа г.Уфа РБ, Объединением работодателей городского округа г.Уфа РБ и Администрацией городского округа г.Уфа РБ на 2020-2022 гг., сторонами отмечено, что в ходе переговоров обязательства Соглашения сторонами приняты, разногласия отсутствуют.

Учитывая согласованность позиций сторон, комиссия приняла

РЕШЕНИЕ:

1. Подписать Территориальное соглашение между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа г.Уфа РБ, Объединением работодателей городского округа г.Уфа РБ и Администрацией городского округа г.Уфа РБ на 2020-2022 гг.:

от Администрации городского округа г.Уфа РБ – главой Администрации городского округа г.Уфа РБ У.М. Мустафиним;

от Территориального объединения организаций профсоюзов городского округа г.Уфа РБ – В.А. Апокиным;

от Объединения работодателей городского округа г.Уфа РБ – О.Л. Одиноковой.

2. Секретариату Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан направить Территориальное соглашение между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа г.Уфа РБ, Объединением работодателей городского округа г.Уфа РБ и Администрацией городского округа г.Уфа РБ на 2020-2022 гг. на регистрацию в Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.

3. Информационно-аналитическому управлению – пресс-службе Администрации городского округа г.Уфа РБ опубликовать текст Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа г.Уфа РБ, Объединением работодателей городского округа г.Уфа РБ и Администрацией городского округа г.Уфа РБ на 2020-2022 гг.

4. Координатору Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан выйти с предложением о присоединении к

Территориальному соглашению работодателей (организаций), не участвовавших в его заключении, в соответствии с Порядком присоединения, утвержденным решением Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 28 сентября 2010 года (протокол № 3).

Координатором Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа, главой Администрации ГО г.Уфа РБ **У.М. Мустафиним**, координатором стороны, представляющей Объединение работодателей ГО г.Уфа РБ, **О.Л. Одиноковой**, координатором стороны, представляющей Территориальное объединение организаций профсоюзов ГО г.Уфа РБ, **В.А. Апокиным** подписано Территориальное соглашение между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2020-2022 годы.

Координаторами Комиссии отмечено, что в Территориальном соглашении стороны достигли договорённости по ключевым вопросам социально-экономического развития городского округа город Уфа РБ. В Территориальное соглашение интегрированы основные положения Республиканского соглашения, при этом сохранены практически все дополнительные гарантии и льготы прошлого соглашения.

Председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан **М.Г. Хусаинов** и исполнительный директор Регионального объединения работодателей «Союз работодателей Республики Башкортостан» **И.А. Махмудов** отметили, что система социального партнерства в городском округе город Уфа и взаимодействие сторон в рамках социального партнерства находятся на достаточно высоком уровне.

Председательствующий:
Заместитель главы Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан,
координатор стороны,
представляющей Администрацию

Р.Ф. Газизов

Секретарь ТТК:
начальник отдела трудовых и социальных
отношений Управления кадрового
обеспечения и муниципальной службы
Администрации городского округа город Уфа РБ

Г.М. Байкучкарова

Координатор
стороны,
представляющей
Администрацию
городского округа
город Уфа
Республики
Башкортостан

Р.Ф. Газизов



Координатор
стороны,
представляющей
Территориальное
объединение организаций
профсоюзов городского
округа город Уфа
Республики Башкортостан

В.А. Апокин



Координатор
стороны,
представляющей
Объединение
работодателей
городского округа
город Уфа Республики
Башкортостан

О.Л. Одиноква

